

สวัสดิการและสิทธิประโยชน์

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

จัดทำโดย งานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์

การดูแลด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์

01

ด้านการทำงาน การยกย่องเชิดชูเกียรติคุณ

- อาจารย์ตัวอย่างและผลงานดีเด่น
- บุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัย
- การเชิดชูเกียรติคุณบุคลากรที่รับราชการนาน
- การส่งบุคลากรไปเข้ารับการรางวัลจากหน่วยงานภายนอก
- ศิษย์เก่าดีเด่นมหาวิทยาลัยต่าง ๆ

02

ด้านสุขภาพ

- กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย
- กองทุนพนักงานเงินรายได้
- การประกันสุขภาพและการประกันอุบัติเหตุแบบกลุ่ม
- การฉีควัคซีน
- การตรวจสุขภาพประจำปี



03

ความมั่นคงและอนาคต

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
สวัสดิการหลังเกษียณ
บำเหน็จบำนาญ
ประกันสังคม

04

ด้านการเงิน

ค่าชดเชย
สวัสดิการเงินยืม 2 ประเภท
สวัสดิการเงินกู้ 10 ประเภท

กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย

เฉพาะตนเอง



2,000 บาท/ครั้ง 15 ครั้ง

- ตรวจสุขภาพประจำปี
- ค่ารักษา/ค่าทันตกรรม (เฉพาะตนเอง) (ถอนฟัน อุดฟัน ขูดหินปูน ผ่าฟันคุด รักษารากฟัน)
- ผู้ป่วยนอก

ค่าเล่าเรียนบุตร



เบิกได้ตามระเบียบกระทรวงการคลัง

ระดับการศึกษา	สถานศึกษาของทางราชการ	สถานศึกษาเอกชน	สถานศึกษาเอกชนที่ไม่รับเงินอุดหนุน
อนุบาล	5,800	4,800	13,600
ประถมศึกษา	4,000	4,200	13,200
มัธยมศึกษาตอนต้น	4,800	3,300	15,800
มัธยมศึกษาตอนปลาย	4,800	3,200	16,200
อนุปริญญา	13,700	-	-
ปริญญาตรี	25,000	-	-

ตนเองและญาติสายตรง



25,000 บาท/ปี สะสมได้ 40% ต่อปี ไม่เกิน 250,000

- ตรวจสุขภาพ
- ค่ารักษา/ค่าทันตกรรม

- ตนเอง : ได้ทุกรายการ
- ญาติสายตรง : ได้เฉพาะถอนฟัน อุดฟัน ขูดหินปูน ผ่าฟันคุด รักษารากฟัน

- ผู้ป่วยนอก

สวัสดิการยืดหยุ่น (MY CHOICES)



วงเงิน 4,000 บาท/ปี (จากเงินสะสม)

- ค่าเวชภัณฑ์/แว่นตา
- ค่าสมาชิกในการใช้บริการสนามกีฬาและค่าฝึกฝน
- ค่าอุปกรณ์ดูแลสุขภาพและออกกำลังกาย
- ค่าอุปกรณ์ประกอบการทำงาน

กองทุนพนักงานเงินรายได้

เฉพาะตนเอง



5,000 บาท/ปี

สะสมได้ 40% ต่อปี ไม่เกิน 250,000 บาท

- ค่ารักษาพยาบาล
- ตรวจสุขภาพประจำปี
- ค่ารักษา/ค่าทันตกรรม
  (ถอนฟัน อุดฟัน ขูดหินปูน ผ่าฟันคุด รักษารากฟัน)
- กายภาพบำบัด (กรณีแพทย์สั่ง)
- คลอดบุตร

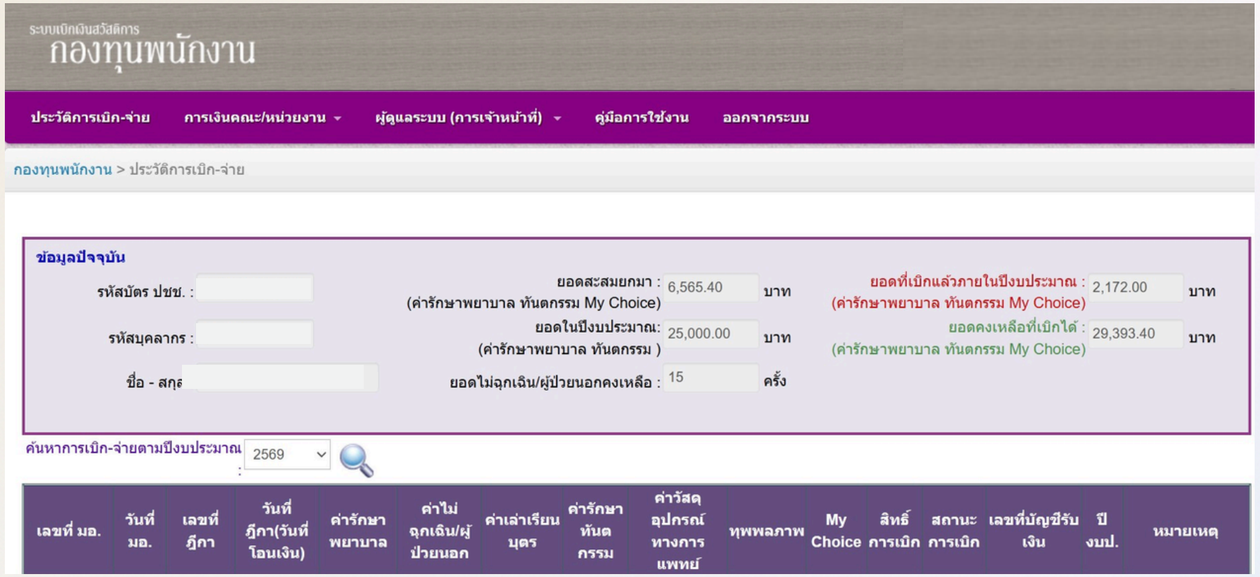
ค่าเล่าเรียนบุตร



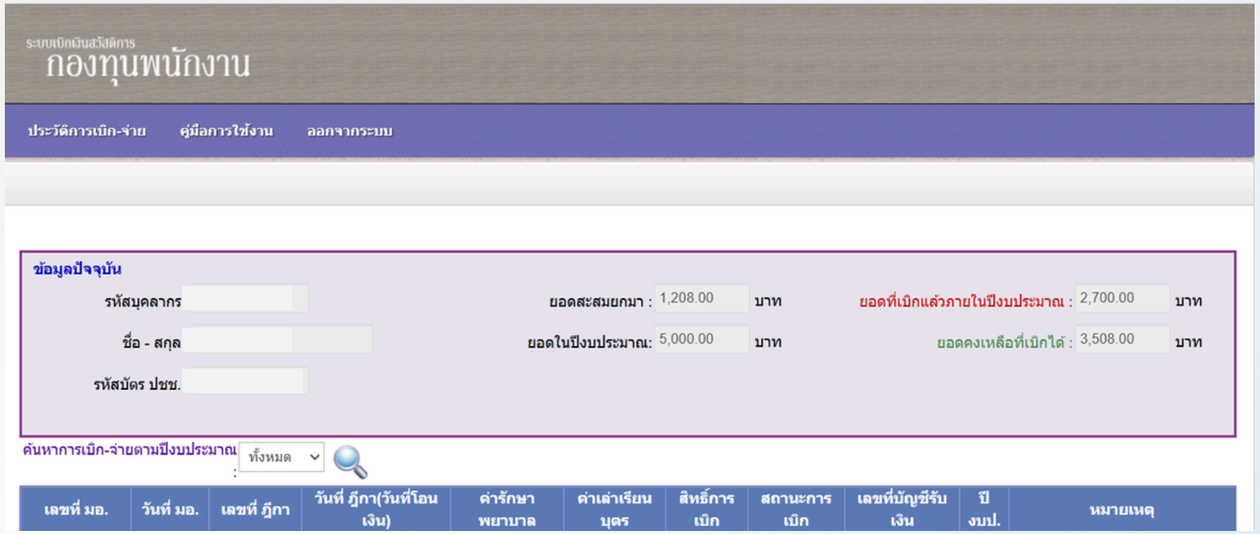
เบิกได้ตามระเบียบกระทรวงการคลัง

ระดับการศึกษา	สถานศึกษาของทางราชการ	สถานศึกษาเอกชน	สถานศึกษาเอกชนที่ไม่รับเงินอุดหนุน
อนุบาล	5,800	4,800	13,600
ประถมศึกษา	4,000	4,200	13,200
มัธยมศึกษาตอนต้น	4,800	3,300	15,800
มัธยมศึกษาตอนปลาย	4,800	3,200	16,200
อนุปริญญา	13,700	-	-
ปริญญาตรี	25,000	-	-

https://fund.psu.ac.th



พนักงานมหาวิทยาลัย



พนักงานเงินรายได้

เงินชดเชย

พนักงานมหาวิทยาลัย

ออกจากงานตามข้อบังคับบุคคลฯ ปี 2567 จะได้เงินชดเชยตามอัตราเงินเดือนสุดท้าย ยกเว้นลาออกก่อน 55 ปี และไล่ออก

พนักงานเงินรายได้

เมื่อเกษียณอายุหรือลาออกตอนอายุ 55 ปี หรือ เสียชีวิต จะได้เงินชดเชยตามอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย โดยนับระยะเวลาตั้งแต่เป็นสมาชิก

อัตราการจ่ายค่าชดเชย		
ครบ 120 วัน	แต่ไม่ครบ 1 ปี	ได้ 1 เดือน
ครบ 1 ปี	แต่ไม่ครบ 3 ปี	ได้ 3 เดือน
ครบ 3 ปี	แต่ไม่ครบ 6 ปี	ได้ 6 เดือน
ครบ 6 ปี	แต่ไม่ครบ 10 ปี	ได้ 8 เดือน
ครบ 10 ปี	แต่ไม่ครบ 20 ปี	ได้ 10 เดือน
ครบ 20 ปี	ขึ้นไป	ได้ 14 เดือน

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

1 SCB บลจ. ไทยพาณิชย์

รหัสนายจ้าง 00682

ลูกจ้าง (จ่ายเงินสะสม)

- **เงินสะสม 3% – 15%**
- **ผลประโยชน์เงินสะสม**

เมื่อสิ้นสุดสมาชิกภาพลูกจ้างมีสิทธิ์ได้รับเต็มจำนวน

2 eastspring investments

รหัสนายจ้าง 00811

นายจ้าง (จ่ายเงินสมทบ)

- **เงินสมทบ 3% – 8%**
- **ผลประโยชน์เงินสมทบ**

นายจ้างมีสิทธิ์กำหนดเงื่อนไขในการจ่ายเงิน
โดยระบุในข้อบังคับกองทุน

แผนการลงทุน 8 แผน + DIY

สมาชิกสามารถเปลี่ยนแผนการลงทุนได้ไม่จำกัดจำนวนครั้ง

4 ครั้งแรก/ปี/บลจ. ไม่มีค่าธรรมเนียม ครั้งที่ 5 เป็นต้นไป คิด 0.1%

หลักการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบ

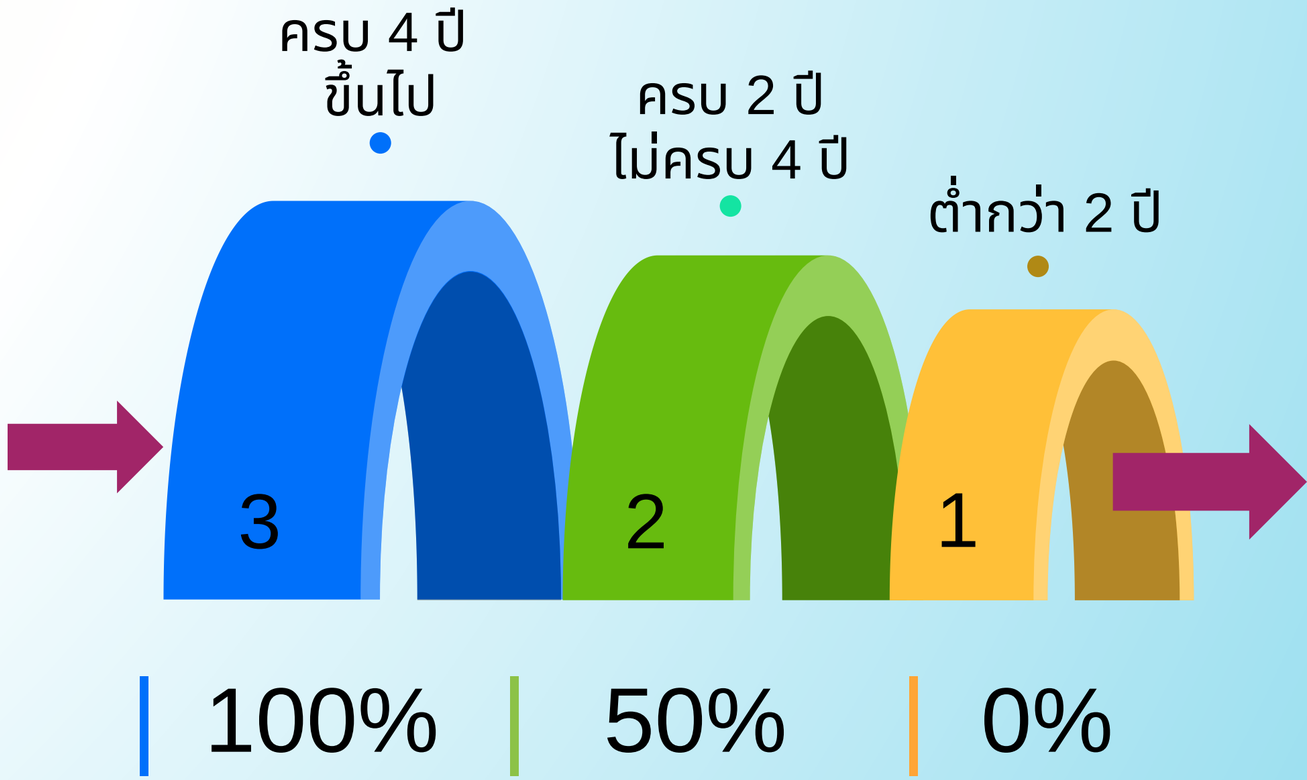
หลักการจ่ายเงินสมทบ

ให้มีการเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสม ได้ทุกเดือนในระบบออนไลน์

เปลี่ยนภายในวันที่ 25 ของทุกเดือน จะมีผลในเดือนถัดไป

อายุสมาชิก	อัตราเงินสะสม (ร้อยละ)	อัตราเงินสมทบ (ร้อยละ)
ไม่เกิน 2 ปี	3 - 15	3
ครบ 2 ปี แต่ไม่ครบ 5 ปี	3 - 15	3 - 4
ครบ 5 ปี แต่ไม่ครบ 8 ปี	3 - 15	3 - 5
8 ปี ขึ้นไป	3 - 15	3 - 8

หลักการจ่าย คืนเงินสมทบ



นโยบายการลงทุน

แผนการลงทุน	ตราสารหนี้	ตราสารทุนในประเทศ	ตราสารทุนต่างประเทศ			
			SCBAM		eastspring	
			S&P500	Global Population Trend	US500 Equity Index	Global Quality Growth
1	100%	-				
2	90%	10%				
3	80%	20%				
4	60%	40%				
5	30%	70%				
6	-	100%				
7 SCBAM	30%		35%	35%		
7 eastspring	30%				35%	35%
8 SCBAM			50%	50%		
8 eastspring					50%	50%
DIY	สมาชิกเลือกผสมสัดส่วนการลงทุนด้วยตนเอง (ภายใต้กรอบที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด) เป็นนโยบายที่ลงทุนในกลุ่มสินทรัพย์ทางเลือก Alternative Investment (AI) ลงทุนได้ไม่เกิน 15% ของ NAV					

ทางเลือกการลงทุน ประกอบด้วย 8 แผนการลงทุน และ Do It by Yourself (D.I.Y)

แผนการลงทุน	แผน 1	แผน 2	แผน 3	แผน 4	แผน 5	แผน 6	แผน 7	แผน 8	D.I.Y
ตราสารหนี้ สำหรับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	100%	90%	80%	60%	30%	-	30%	-	สมาชิกสามารถกำหนดนโยบายและสัดส่วนการลงทุนด้วยตนเองอย่างอิสระจากทั้งหมด 26 นโยบาย (สมาชิกลงทุนได้สูงสุด 15 นโยบาย)
SET50 (หุ้นในประเทศ)	-	10%	20%	40%	70%	100%	-	-	
US500(หุ้นต่างประเทศ)	-	-	-	-	-	-	35%	50%	
Global Quality Growth (หุ้นต่างประเทศ)	-	-	-	-	-	-	35%	50%	
คำแนะนำและความเสี่ยงของแต่ละแผนการลงทุน									
เหมาะสำหรับ	ผู้ที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป หรือ ผู้ที่รับความเสี่ยงได้ต่ำถึงค่อนข้างต่ำ			ผู้ที่มีอายุ 40-50 ปี หรือ ผู้ที่รับความเสี่ยงได้ปานกลางค่อนข้างสูง	ผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 40 ปี หรือ ผู้ที่รับความเสี่ยงได้สูง	ผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 35 ปี หรือ ผู้ที่รับความเสี่ยงได้สูงมาก	ผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 40 ปี หรือ ผู้ที่รับความเสี่ยงได้สูง	ผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 35 ปี หรือ ผู้ที่รับความเสี่ยงได้สูงมาก	ผู้ลงทุนที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการลงทุน
วัตถุประสงค์	รักษาเงินต้น		รักษาอำนาจซื้อ	เน้นความสมดุลของผลตอบแทนและความเสี่ยง	เน้นการเติบโตของเงินทุน				
ความผันผวนและความเสี่ยง	ต่ำ		ค่อนข้างต่ำ	ปานกลางค่อนข้างสูง	สูง	สูงมาก	สูง	สูงมาก	ต่ำ - สูง

Default Policy : กรณีที่สมาชิกไม่ได้แสดงเจตนาเลือกนโยบายการลงทุน ให้นำเงินกองทุนไปลงทุนในแผนที่ 1 ตราสารหนี้ 100%

Basic Policy : นโยบายการลงทุนพื้นฐานเพื่อรองรับกรณีไม่สามารถลงทุนหรือหาผลประโยชน์ตามนโยบายที่สมาชิกได้แสดงเจตนาไว้ ได้แก่ นโยบายตราสารหนี้

คำเตือน: ผู้ลงทุนควรทำความเข้าใจลักษณะสินค้า เงื่อนไขผลตอบแทนและความเสี่ยง ก่อนตัดสินใจลงทุน ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานในอดีตของกองทุนรวมมิได้เป็นสิ่งยืนยันถึงผลการดำเนินงานในอนาคต

STRICTLY PRIVATE AND CONFIDENTIAL. FOR PROFESSIONAL INVESTORS ONLY.

ทางเลือกการลงทุนแบบ D.I.Y. – 26 นโยบายการลงทุน

นโยบายการลงทุนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ Eastspring M Choice

ตราสารหนี้

- ตลาดเงินภาครัฐ สำหรับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- ตลาดเงิน สำหรับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- ตราสารหนี้ระยะสั้น สำหรับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- ★ ตราสารหนี้ สำหรับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ผสม

- จัดทัพลงทุน ระยะสั้น (หุ้น 15% ตราสารหนี้ 85%)
- จัดทัพลงทุน ระยะปานกลาง (หุ้น 30% ตราสารหนี้ 70%)
- จัดทัพลงทุน ระยะยาว (หุ้น 60% ตราสารหนี้ 40%)

ตราสารทุนในประเทศ

- ★ SET50-A (หุ้นไทย - ทั่วไป)
- JUMBO 25 (หุ้นไทย - ขนาดใหญ่)
- ★ หุ้นปันผล (หุ้นไทยปันผล Active)
- SETESG (หุ้นไทย ESG)

ตราสารทุนต่างประเทศ

- ★ World Equity Index (ดัชนีหุ้นประเทศที่พัฒนาแล้ว)
- Emerging Market Equity Index (ดัชนีหุ้นประเทศกำลังพัฒนา)
- China EQ Index (ดัชนีหุ้นประเทศจีน)
- US500 Equity (ดัชนีหุ้นประเทศสหรัฐอเมริกา)
- ยูโรเปี้ยน โกรท (หุ้นประเทศกลุ่มยุโรป)
- ★ Global Quality Growth (หุ้นต่างประเทศทั่วโลก)
- ★ Asia Active Equity (หุ้นประเทศกลุ่มเอเชียยกเว้นญี่ปุ่น)
- Emerging Active Equity (หุ้นประเทศกำลังพัฒนา)
- China Opportunity (หุ้นประเทศจีน)
- Japan Active Equity (หุ้นประเทศจีน)
- US Blue Chip Equity (หุ้นประเทศสหรัฐอเมริกา)
- China A Active (หุ้นประเทศจีน)
- Global Innovation (หุ้นกลุ่มนวัตกรรมใหม่)
- Global Infrastructure Equity (หุ้นอสังหาฯ/โครงสร้างพื้นฐาน)
- India Active Equity (หุ้นประเทศอินเดีย)
- Vietnam Active Equity (หุ้นประเทศเวียดนาม)
- ★ Global Dividend Equity (หุ้นต่างประเทศทั่วโลกปันผล)
- US Information Technology (หุ้นกลุ่มเทคประเทศสหรัฐอเมริกา)
- Indonesia Active Equity (หุ้นประเทศอินโดนีเซีย)
- Global ESG (หุ้นโลกยั่งยืน)
- Global Healthcare (หุ้นกลุ่ม Healthcare)
- Global Quality Growth (Un-hedge) (หุ้นต่างประเทศทั่วโลก)
- Asian Low Volatility Equity (Unhedged) (หุ้นประเทศกลุ่มเอเชียยกเว้นญี่ปุ่น)
- Nasdaq Equity Premium Income (หุ้นเทคโนโลยีของสหรัฐฯ)

สินทรัพย์ทางเลือก

- อสังหาริมทรัพย์และโครงสร้างพื้นฐาน (ลงทุนได้ ≤15% ของ NAV)
- สินทรัพย์พิเศษ (SIP) (ลงทุนได้ ≤15% ของ NAV)
- ★ พร็อพเพอร์ตี้ แอนด์ อินฟราสตรัคเจอร์ อินคัม พลัส เฟล็กซิเบิ้ล
- Gold Singapore (ทองคำ - hedged)
- Gold Fund (ทองคำ - unhedged)
- ★ Global Income (ตราสารหนี้ต่างประเทศ)

★ ตัวอย่างสินทรัพย์หลัก (Core) ที่ใช้จัดพอร์ตการลงทุน (Asset Allocation)

ไม่ได้ป้องกันค่าความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน (Unhedged)

ป้องกันค่าความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน (Hedged)

นโยบาย ยังไม่ได้อยู่ในทางเลือกการลงทุนของมหาวิทยาลัย

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม รวมถึง Fund Fact Sheet ได้ที่ www.eastspring.co.th

Scan QR Code เพื่อศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม Fund Fact Sheet กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

คำเตือน: ผู้ลงทุนควรทำความเข้าใจลักษณะสินค้า เงื่อนไขผลตอบแทนและความเสี่ยง ก่อนตัดสินใจลงทุน ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานในอดีตของกองทุนรวมมิได้เป็นสิ่งยืนยันถึงผลการดำเนินงานในอนาคต

STRICTLY PRIVATE AND CONFIDENTIAL. FOR PROFESSIONAL INVESTORS ONLY.

โครงสร้าง/แผนการลงทุน ส่วนมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

SCB บลจ. ไทยพาณิชย์

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพไทยพาณิชย์ มาสเตอร์ ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

นโยบาย	รหัสกองทุน PVD	แผน 1	แผน 2	แผน 3	แผน 4	แผน 5	แผน 6	แผน 7	แผน 8	แผน DIY
ตราสารหนี้ พลัส สำหรับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	PVDMPFFI	100%	90%	80%	60%	30%	-	30%	-	XX%
ตราสารทุนเซ็ท อินเด็กซ์	PVDMPFEQ	-	10%	20%	40%	70%	100%	-	-	XX%
หุ้นยูเอส	PVDSP500	-	-	-	-	-	-	35%	50%	XX%
Global Population Trend	PVDMFPOP	-	-	-	-	-	-	35%	50%	XX%
ดัชนีหุ้นโลก	PVDWORLD	-	-	-	-	-	-	-	-	XX%
บิลเลียนแนร์	PVDMFBLN	-	-	-	-	-	-	-	-	XX%
เอเชียน อีเมอร์จิ้ง มาร์เก็ต ฟันด์	PVDMPAEM	-	-	-	-	-	-	-	-	XX%
ออล ไชน่า อิควิตี้	PVDMCHEQ	-	-	-	-	-	-	-	-	XX%
โกลด์ THB เฮดจ์ *	PVDMGLDH	-	-	-	-	-	-	-	-	≤15%*
หลักทรัพย์ทางเลือก * กองทุนอสังหาฯ	PVDMPFAI	-	-	-	-	-	-	-	-	≤15%*

แผนการลงทุน DIY สมาชิกกำหนดสัดส่วนการลงทุนด้วยตัวเอง โดยสัดส่วนรวมกันต้องได้ 100%

* นโยบาย โกลด์ THB เฮดจ์ และ หลักทรัพย์ทางเลือกกองทุนอสังหาฯ เป็นโยบายที่ลงทุนในกลุ่มสินทรัพย์ทางเลือก Alternative Investment (AI) ดังนั้นสมาชิกจะลงทุนได้ไม่เกิน 15% ของ NAV ทั้งนี้หากสัดส่วนรายสมาชิกเกินกว่า ข้อกำหนด ของ กลต. จะโอนเงินใหม่ส่วนเกินไปยัง นโยบายตราสารหนี้

ตัวอย่างการคำนวณกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (เกษียณตอน 55 ปี)

อายุ	เงินเดือน	รายได้ต่อปี	เงินสะสม 15 %	เงินสมทบ		เงินต้น + ผลตอบแทน (4%)
25	19,500	234,000	35,100	3%	7,020	43,805
26	20,280	243,360	36,504	3%	7,301	91,114
27	21,091	253,094	37,964	4%	10,124	144,770
28	21,935	263,218	39,483	4%	10,529	202,573
29	22,812	273,747	41,062	5%	13,687	267,615
30	23,725	284,697	42,705	5%	14,235	337,537
31	24,674	296,085	44,413	5%	14,804	412,624
32	25,661	307,928	46,189	8%	24,634	502,785
33	26,687	320,245	48,037	8%	25,620	599,499
34	27,755	333,055	49,958	8%	26,644	703,146
35	28,865	346,377	51,957	8%	27,710	814,125
36	30,019	360,232	54,035	8%	28,819	932,857
37	31,220	374,642	56,196	8%	29,971	1,059,786
38	32,469	389,627	58,444	8%	31,170	1,195,376
39	33,768	405,212	60,782	8%	32,417	1,340,118
40	35,118	421,421	63,213	8%	33,714	1,494,527

อายุ	เงินเดือน	รายได้ต่อปี	เงินสะสม 15 %	เงินสมทบ		เงินต้น + ผลตอบแทน (4%)
41	36,523	438,278	65,742	8%	35,062	1,659,144
42	37,984	455,809	68,371	8%	36,465	1,834,539
43	39,503	474,041	71,106	8%	37,923	2,021,311
44	41,084	493,003	73,950	8%	39,440	2,220,090
45	42,727	512,723	76,908	8%	41,018	2,431,537
46	44,436	533,232	79,985	8%	42,659	2,656,347
47	46,213	554,561	83,184	8%	44,365	2,895,252
48	48,062	576,743	86,512	8%	46,139	3,149,019
49	49,984	599,813	89,972	8%	47,985	3,418,455
50	51,984	623,806	93,571	8%	49,904	3,704,408
51	54,063	648,758	97,314	8%	51,901	4,007,767
52	56,226	674,708	101,206	8%	53,977	4,329,468
53	58,475	701,697	105,254	8%	56,136	4,670,492
54	60,814	729,764	109,465	8%	58,381	5,031,872
55	63,246	758,955	113,843	8%	60,716	5,414,689
			2,082,425		**1,040,470**	

พลังของอัตราดอกเบี้ยทบต้น

(เกษียณ 55 ปี)

อายุ	เงินเดือน	รายได้ต่อปี	เงินสะสม 15 %	เงินสมทบ	เงินต้น + ผลตอบแทน (4%)
55	63,246	758,955	2,082,425	1,040,470	5,414,689

(เกษียณ 60 ปี)

อายุ	เงินเดือน	รายได้ต่อปี	เงินสะสม 15 %	เงินสมทบ	เงินต้น + ผลตอบแทน (4%)
60	76,949	923,385	2,723,701	1,382,484	7,692,165

จากตารางด้านบนเป็นตัวอย่างการเก็บเงินเพื่อนำลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มีผลตอบแทนคาดหวัง เฉลี่ยประมาณ 4% ต่อปี

ทั้งนี้จะไม่นับรวมปัจจัยอื่นที่อาจทำให้ผลตอบแทนเฉลี่ยไม่เป็นไปตามที่คาดหวัง จะเห็นได้ชัดเลยว่ายิ่งเราลงทุนนานมากเท่าไร เงินของเราก็จะยิ่งมากขึ้นเรื่อย ๆ ซึ่งนี่ก็เป็นเพราะพลังของผลตอบแทนทบต้นนั่นเอง

เงินที่รับจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ คำนวณภาษีอย่างไร







	เงินสะสมของลูกจ้าง	ผลประโยชน์ของเงินสะสม	เงินสมทบของนายจ้าง	ผลประโยชน์ของเงินสมทบ
รับเงินเนื่องจาก **เกษียณ**	ไม่ต้องเสียภาษี	ได้รับการยกเว้นภาษี กรณีสมาชิกอายุครบ 55 ปี และเป็นสมาชิกต่อเนื่องกันไม่ต่ำกว่า 5 ปี		
รับเงินเนื่องจาก **ลาออกจากกองทุน โดยไม่ลาออกจากงาน**	ไม่ต้องเสียภาษี	เสียภาษี โดยจะถูกนำไปรวมเป็นรายได้ในการคำนวณภาษีเงินได้ประจำปี		
รับเงินเนื่องจาก **ออกจากงาน**	ไม่ต้องเสียภาษี	• **กรณีสมาชิกมีอายุงานน้อยกว่า 5 ปี** เงินส่วนนี้จะถูกนำไปรวมเป็นรายได้ในการคำนวณภาษีเงินได้ประจำปี • **กรณีสมาชิกมีอายุงานตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป** มีทางเลือกในการคำนวณภาษี 2 ทาง ได้แก่ 1. นำเงินนี้ไปรวมเป็นรายได้ในการคำนวณภาษีเงินได้ประจำปี 2. แยกคำนวณ โดย ขั้นที่ 1 : นำ 7,000 x จำนวนปีที่ทำงาน แล้วนำไปหักออกจากเงินส่วนนี้ ขั้นที่ 2 : เงินที่เหลือจากขั้นที่ 1 หักออกอีกครึ่งหนึ่ง แล้วนำไปคำนวณภาษีเงินได้ประจำปี		

การจ่ายเงินสำหรับสมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ

1 แจ้งขอรับเงิน

สะดวก รวดเร็ว ได้รับเงินไม่เกิน 8 วันทำการหลังจาก บลจ. ได้รับเอกสารครบถ้วน
(ทุกวันพฤหัสบดีตอนเที่ยง)
<u>เลือกรับเงินได้ 2 ช่องทาง</u>
1. เช็ค (Cheque) ส่งเช็คสั่งจ่ายชื่อลูกสมาชิกไปยังผู้ประสานงานกองทุน
2. โอนเข้าบัญชี (Internet Banking)
ฟรี!ค่าธรรมเนียมการโอนเงิน

2 คงเงิน

สมาชิกที่ออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใด มีสิทธิคงเงินทั้งหมดที่มีสิทธิได้รับไว้ในกองทุนและคงการเป็นสมาชิกต่อไป โดยลูกจ้างและนายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุน
*เกณฑ์การคงเงิน
- การคงเงินต้องคงไว้ทั้งก้อน
- คงเงินได้ไม่จำกัดระยะเวลา
- ผลตอบแทนเป็นไปตามนโยบายการลงทุนที่สมาชิกเลือกมี ค่าใช้จ่ายในการคงเงิน 500 บาทต่อปี ต่อ 1 บลจ.

3 โอน PVD ไป RMF

- สมาชิกที่สิ้นสมาชิกภาพเพราะออกจากงานสามารถโอนย้ายกองทุนไปลงทุนต่อเนื่องใน RMF ที่รองรับ PVD ได้
- สมาชิกจะได้รับการยกเว้นภาษี เงินได้จากกองทุนทั้งจำนวนไม่เสียค่าใช้จ่าย

4 เงินงวด

- เพื่อการลงทุนต่อเนื่อง
- วางแผนจัดการเงินในช่วงเกษียณ
- เหมาะสำหรับสมาชิกอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์ที่เกษียณอายุหรือออกจากงาน และมีอายุสมาชิกไม่น้อยกว่า 5 ปี
- เลือกจำนวนเงินและช่วงเวลารับเงินได้ด้วยตนเองมีค่าธรรมเนียมแรกเข้า 500 บาท และค่าดำเนินการงวดละ 100 บาท

ประกันอุบัติเหตุกลุ่ม จาก บลจ. Eastspring : 3 ประเภท



ค่ารักษาพยาบาลจากอุบัติเหตุ

จ่ายตามจริง แต่ไม่เกินครั้งละ 5,000 บาท ต่อ อุบัติเหตุ



ทุพพลภาพจากอุบัติเหตุ

สูญเสียอวัยวะ สายตา 100%



เสียชีวิตจากอุบัติเหตุ 100%

เสียชีวิตจากการถูกฆาตกรรม 200%

**หมายเหตุ : ทุนประกันภัย 1 เท่า ของจำนวนเงินในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามที่มีสิทธิ์ได้รับขั้นต่ำ 10,000 บาทสูงสุดไม่เกิน 2,000,000 บาท

การบริการสินไหมโดยส่งเอกสารตรงมายังบริษัทฯ เบิกค่ารักษาพยาบาลกรณีสำรองจ่าย

กรณีที่ท่านเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลหรือคลินิกท่านสามารถสำรองเงินจ่ายค่ารักษาพยาบาล และนำเอกสาร ที่เกี่ยวข้องมาเรียกร้องสินไหมกับทางบริษัทฯ

โปรดเก็บเอกสารใบเสร็จรับเงินต้นฉบับหลังจากส่งอีเมลแล้วภายใน 90 วัน
เพื่อกรณีบริษัทฯ มีการเรียกสุ่มตรวจใบเสร็จรับเงินต้นฉบับ

ประกันสุขภาพ/อุบัติเหตุกลุ่มแผนหลัก และแผนสมัครใจ

คุ้มครอง	แผนหลัก ประกันสุขภาพ	แผนหลัก ประกันอุบัติเหตุ	แผนสมัครใจ แผนที่ 1 (6,000 บาท)	แผนสมัครใจ แผนที่ 2 (12,938 บาท)
ค่าห้อง ค่าอาหาร และค่าบริการพยาบาล (ต่อวันสูงสุด 31 วัน)	800 บาท/คืน	-	1,500 บาท/คืน	3,000 บาท/คืน
ค่าห้อง ICU (สูงสุด 7 วัน)	1,600 บาท	-	3,000 บาท	6,000 บาท
ค่ารักษาพยาบาลอื่นๆ	5,000 บาท	-	17,000 บาท	50,000 บาท
ค่ารถพยาบาล	800 บาท	-	1,500 บาท	3,000 บาท
ค่าแพทย์ผ่าตัด (จ่ายตามจริง)	5,000 บาท	-	17,000 บาท	50,000 บาท
ค่าเยี่ยมของแพทย์ในโรงพยาบาล (1 ครั้งต่อวัน สูงสุด 31 วัน)	350 บาท	-	500	2,000 บาท
ค่ารักษาพยาบาลต่ออุบัติเหตุแต่ละครั้ง (ภายใน 72 ชม. ต่อเนื่อง 31 วัน)	1,000 บาท	20,000 บาท	2,500 บาท	8,000 บาท



ประกันสุขภาพ/ อุบัติเหตุกลุ่มแผนหลัก

01

- กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยทำให้กับสมาชิกทุกคน

02

ประกันสุขภาพ เน้นค่ารักษาผู้ป่วยใน

- ค่าห้อง 800 บาท
- ค่ารักษา 5,000 บาท

03

ประกันอุบัติเหตุ วงเงิน 20,000 บาท
ต่อการบาดเจ็บแต่ละครั้ง

04

เสียชีวิต 40,000 บาท
หากเสียชีวิตจากอุบัติเหตุจ่ายเพิ่ม 160,000 บาท

เจ็บป่วยนอนโรงพยาบาล

สิทธิประกันสังคม/ข้าราชการ

- กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย 25,000 บาท
  กองทุนพนักงานเงินรายได้ (5,000 บาท)
  ประกันสุขภาพ ประกันอุบัติเหตุกลุ่ม

- <u>กรณีไม่ได้ใช้สิทธิประกันกลุ่ม</u>
  สามารถเบิกค่าชดเชยรายวันจากประกันกลุ่มรายวัน
  ได้วันละ 800 บาท ไม่เกิน 31 วัน

- <u>เบิกค่าชดเชยนอนโรงพยาบาลจากสหกรณ์</u>
  ได้คืนละ 300 บาทไม่เกิน 7 วัน
  (ขอรับเงินได้ภายใน 120 วัน
  นับจากวันที่ออกจากโรงพยาบาล)



กองทุนประกันสังคม
กองทุนเงินทดแทน

ข้อมูล ณ มีนาคม 2569



จ่ายประกันสังคม 875 บาท/เดือน

ได้สิทธิ์คุ้มครอง อะไรบ้าง? ไปดู...

7 สิทธิประโยชน์พื้นฐานที่คุณต้องรู้!

1 เจ็บป่วย

- **ค่ารักษา:** ฟรีตามโรงพยาบาลตามสิทธิ
- **เงินชดเชยขาดรายได้:** 50% ของค่าจ้าง (ครั้งละไม่เกิน 90 วัน / ไม่เกิน 180 วันต่อปี)
- **ทันตกรรม:** 900 บาท/ปี (ถอน อุด, ขูด, ผ่าตัดฟันคุด)

ฟันเทียมชนิดถอดได้บางส่วน

ค่าฟันเทียมตามที่จ่ายจริง

- 1-5 ซี่ ไม่เกิน 1,300 บาท
- มากกว่า 5 ซี่ ขึ้นไป ไม่เกิน 1,500 บาท

ฟันเทียมชนิดถอดได้ทั้งปาก

ค่าฟันเทียมตามที่จ่ายจริง ภายในระยะเวลา 5 ปี นับตั้งแต่วันที่ใส่ฟันเทียมชนิดถอดได้ทั้งปากบนหรือล่าง

- ชนิดถอดได้ทั้งปากบนหรือล่าง ไม่เกิน 2,400 บาท
- ชนิดถอดได้ทั้งปากบนและล่าง ไม่เกิน 4,400 บาท



2 คลอดบุตร



- **ค่าคลอด:** เหมาจ่าย 15,000 บาท (เบิกได้ไม่จำกัดจำนวนครั้ง)
- **เงินสงเคราะห์หยุดงาน:** 50% ของค่าจ้าง เป็นเวลา 90 วัน (ผู้ประกันตนหญิงเบิกได้ไม่เกิน 2 ครั้ง)
- **ค่าตรวจ/ฝากครรภ์:** 5 ครั้ง รวมไม่เกิน 1,500 บาท

3 ทุพพลภาพ



- **กรณีไม่รุนแรง:** รับเงินทดแทน 30% ของค่าจ้าง เป็นระยะเวลา 15 ปี
- **กรณีรุนแรง:** รับเงินทดแทน 50% ของค่าจ้าง ตลอดชีวิต

4 เสียชีวิต



- **ค่าทำศพ:** 50,000 บาท
- **เงินสงเคราะห์:** จ่ายตามระยะเวลาที่ส่งสมทบ -
  - จ่ายเงินสมทบ 36 เดือนขึ้นไป ร้อยละ 50 ของค่าจ้าง x 4
  - จ่ายเงินสมทบ 120 เดือนขึ้นไป ร้อยละ 50 ของค่าจ้าง x 12

5 สงเคราะห์บุตร

- **เงินรายเดือน:** 1,000 บาทต่อเดือน
- **เงื่อนไข :** คราวละไม่เกิน 3 คน จนบุตรอายุครบ 6 ปีบริบูรณ์

6 ว่างงาน



- **ลาออกเอง:** รับเงินทดแทน 30% ของค่าจ้าง (ไม่เกิน 90 วัน)
- **ถูกเลิกจ้าง:** รับเงินทดแทน 60% ของค่าจ้าง (ไม่เกิน 180 วัน)

7 ชราภาพ



- **เงินบำนาญ:** เมื่อจ่ายครบ 180 งวด จะได้รับเงินบำนาญมาใช้ “ตลอดชีวิต”

หมายเหตุ: เงินสมทบรวม 3 ฝ่าย แบ่งสัดส่วนการจ่ายต่อเดือน ลูกจ้าง: จ่าย 5% เป็นเงิน 875 บาท | นายจ้าง: จ่าย 5% เป็นเงิน 875 บาท | รัฐบาล: จ่าย 2.75% เป็นเงิน 481.25 บาท

เงินบำเหน็จ Vs เงินบำนาญ

รับเงินชราภาพ ก้อนเดียว



กรณีจ่ายเงินสมทบ น้อยกว่า 12 เดือน

จะได้รับจำนวนเงินเท่าที่ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบ

กรณีจ่ายเงินสมทบ มากกว่า 12 เดือน แต่ไม่ถึง 180 เดือน

- จะได้รับจำนวนเงินเท่าที่ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบ
- เงินสมทบนายจ้าง
- ผลประโยชน์ตอบแทน



รับเงินชราภาพ ตลอดชีวิต



กรณีจ่ายเงินสมทบ ครบ 180 เดือน

จะได้รับเงิน 20% ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย

กรณีจ่ายเงินสมทบ มากกว่า 180 เดือน

เพิ่มอัตราบำนาญอีก 1.5% ต่อการส่งเงินสมทบครบทุก 12 เดือน

กรณีผู้ประกันตนเสียชีวิต ภายใน 60 เดือน

นับตั้งแต่ที่รับบำนาญ จ่ายเงินชราภาพให้แก่ทายาทจนครบ 60 เดือน ในอัตราเงินบำนาญชราภาพ



หมายเหตุ: เงื่อนไขเป็นไปตามกฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้อง | การคำนวณเงินชราภาพขึ้นอยู่กับระยะเวลาการส่งเงินสมทบและค่าจ้างเฉลี่ย

เปรียบเทียบเงินบำนาญชราภาพ (สูตรเดิม)

กรณี มาตรา 33 ส่งเงินสมทบมา 20-30 ปี แต่ลาออกหรือตกงานก่อนอายุ 55 ปี แล้วไปสมัครเป็นผู้ประกันตนมาตรา 39

ผู้ประกันตนมาตรา 33 ส่งเงินสมทบมา **20-30 ปี** → ลาออก หรือตกงาน ก่อนอายุ 55 ปี → สมัครเป็น ผู้ประกันตน มาตรา 39 → เมื่ออายุครบ **55 ปีบริบูรณ์** รับเงินบำนาญชราภาพ

ทางเลือกที่ 1
ยังคงเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 จนถึงอายุ 55 ปี

คำนวณเงินบำนาญชราภาพ จากฐานเงินเดือน 15,000 บาท

สูตรคำนวณ (รายเดือน)

20% × ฐานเงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย
หากจ่ายเกิน 180 เดือน จะเพิ่มอีกปีละ 1.5%

ตัวอย่างการคำนวณ

- ฐานเงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย = 15,000 บาท
- ส่งเงินสมทบมา 20 ปี (240 เดือน)
- จะเพิ่มเป็น 20% + (1.5% × 5 ปี) = 27.5%

เงินบำนาญชราภาพ = 4,125 บาท/เดือน

VS

ทางเลือกที่ 2
ลาออก/ตกงาน แล้วสมัครเป็นผู้ประกันตนมาตรา 39

คำนวณเงินบำนาญชราภาพ จากฐานเฉลี่ยสูงสุด 4,800 บาท

สูตรคำนวณ (รายเดือน)

20% × ฐานเงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย
หากจ่ายเกิน 180 เดือน จะเพิ่มอีกปีละ 1.5%

ตัวอย่างการคำนวณ

- ฐานเงินเดือนเฉลี่ยสูงสุด (มาตรา 39) = 4,800 บาท
- ส่งเงินสมทบมา 20 ปี (240 เดือน)
- จะเพิ่มเป็น 20% + (1.5% × 5 ปี) = 27.5%

เงินบำนาญชราภาพ = 1,320 บาท/เดือน

สรุปความแตกต่าง

หากลาออกจากมาตรา 33 ก่อนอายุ 55 ปี แล้วไปสมัครเป็นมาตรา 39

แทนที่จะได้เงินบำนาญชราภาพ โดยคิดจากฐานเงินเดือน **15,000 บาท** จะกลายเป็น คิดจากฐานเฉลี่ยสูงสุด **4,800 บาท**

ส่งผลให้เงินบำนาญชราภาพลดลง **ถึง 2,805 บาท/เดือน** หรือ **67.9%**

นายจ้างอุ่นใจ ลูกจ้างปลอดภัย
ด้วย กองทุนเงินทดแทน

คือ กองทุนที่จัดเก็บเงินสมทบจากนายจ้างฝ่ายเดียว เพื่อนำไปจ่ายเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้าง
กรณีประสบอันตราย เจ็บป่วย / สูญเสียสมรรถภาพ / ทุพพลภาพ / ตายหรือสูญหาย เนื่องจากการทำงาน
โดยไม่คำนึงถึง วัน เวลา และสถานที่ แต่ดูสาเหตุที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย



1 กรณีเจ็บป่วย หรือประสบอันตราย (เนื่องจากการทำงาน)

ค่ารักษาพยาบาล
เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นไม่เกิน 65,000 บาท
หากไม่เพียงพอ จ่ายเพิ่มได้อีก รวมแล้วไม่เกิน 1,000,000 บาท
เว้นแต่ กรณี รพ. รัฐจ่ายตามความจำเป็น
จนสิ้นสุดการรักษา

ค่าทดแทนรายเดือน
กรณีหยุดพักรักษาตัวตามคำสั่งแพทย์
ในอัตราร้อยละ 70 ของค่าจ้าง
สูงสุดไม่เกิน 14,000 บาทต่อเดือน รวมไม่เกิน 1 ปี

2 กรณีตาย หรือสูญหาย (เนื่องจากการทำงาน)

ค่าทดแทน : ในอัตราร้อยละ 70 ของค่าจ้าง
สูงสุดไม่เกิน 14,000 บาทต่อเดือน
ให้กับผู้มีสิทธิ เป็นระยะเวลา 10 ปี

ค่าทำศพ : จำนวน 50,000 บาท

เงินบำเหน็จ : กรณีชราภาพ
จากกองทุนประกันสังคม

3 กรณีสูญเสีย สมรรถภาพในการทำงานของร่างกาย (เนื่องจากการทำงาน)

ได้รับร้อยละ 70 ของค่าจ้าง
สูงสุดไม่เกิน 14,000 บาทต่อเดือน ระยะเวลาสูงสุดไม่เกิน 10 ปี

4 กรณีทุพพลภาพ (เนื่องจากการทำงาน)

ได้รับร้อยละ 70 ของค่าจ้าง
สูงสุดไม่เกิน 14,000 บาทต่อเดือน ตลอดชีวิต

5 กรณีฟื้นฟู สมรรถภาพในการทำงาน

ภายหลังการประสบอันตราย
สำหรับลูกจ้างที่จำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟู
ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

สร้างหลักประกันที่มั่นคงให้องค์กร
เพื่ออนาคตที่ปลอดภัยของทุกคน



ลูกจ้างประสบ อันตราย หรือ เจ็บป่วย

จะได้รับสิทธิค่ารักษาพยาบาลอย่างไร?

สิทธิที่ลูกจ้างควรรู้ ค่ารักษาพยาบาลเมื่อประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน

1. หยุดพักรักษาตัวตามคำสั่งแพทย์

ได้รับค่าทดแทน

70% ของค่าจ้าง รายเดือน

รวมไม่เกิน 1 ปี

*ไม่เกิน 14,000 บาทต่อเดือน (ค่าจ้างสูงสุด 20,000 บาท)

2. บาดเจ็บรุนแรงหรือป่วยเรื้อรัง

ได้รับค่ารักษา**ไม่เกิน**

165,000 บาท

หากไม่เพียงพอจ่ายเพิ่มได้อีก ไม่เกิน **300,000** บาท

3. เจ็บป่วยทั่วไปจากการทำงาน

จ่ายค่ารักษาพยาบาลตามจริง

ไม่เกิน **65,000** บาท ต่อครั้ง

4. อาการหนัก ต้องรักษาต่อเนื่อง

จ่ายเพิ่มได้อีกไม่เกิน

500,000 บาท

5. หากค่ารักษายังไม่เพียงพอ

จ่ายเพิ่มได้อีกสูงสุดไม่เกิน

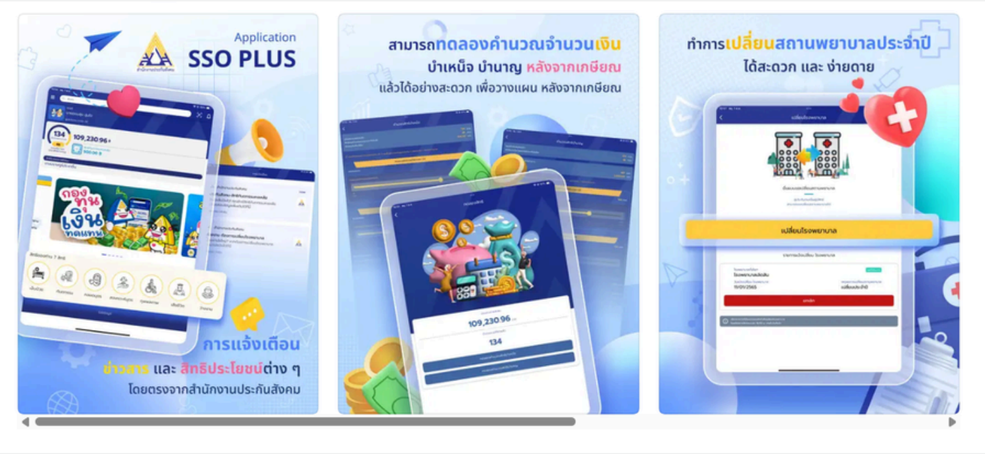
1,000,000 บาท



การดาวน์โหลดแอปพลิเคชัน SSO Plus

ผู้ประกันตนสามารถค้นหาและดาวน์โหลดได้จาก
- App Store (สำหรับผู้ใช้ iOS) หรือ Google
- Play Store (สำหรับผู้ใช้ Android)

โดยค้นหาคำว่า **"SSO Plus"**



แอปพลิเคชัน SSO Plus ทำอะไรได้บ้าง

1. การตรวจสอบข้อมูล การส่งเงินสมทบ
2. ตรวจสอบสถานพยาบาล
3. เปลี่ยนสิทธิสถานพยาบาล
4. ทดลองคำนวณสิทธิบำเหน็จ บำนาญ

ตรวจสุขภาพประจำปี

โปรแกรมตรวจสุขภาพบุคลากร
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์





1. **โรงพยาบาลกรุงเทพหาดใหญ่**
2. **โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์**
3. **โรงพยาบาลธนบุรีราษฎร์ยินดี**
4. **คณะพยาบาล ม.อ. วิทยาเขตปัตตานี**

ราคาพิเศษ 2,000 บาท
สำหรับบุคลากร ม.อ. และผู้เกษียณ
(พนักงานมหาวิทยาลัยไม่ต้องสำรองจ่าย ถ้าเป็นพนักงานเงินรายได้สำรองจ่ายแล้วนำมาเบิก)

สวัสดิการเงินกู้

การให้บริการเงินกู้ 10 ประเภท



01 เงินกู้เพื่อซื้อคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์

วงเงิน 50,000.- ดอกเบี้ย 0.25% (24 งวด)

02 เงินกู้เพื่อรักษาพยาบาล

วงเงิน 100,000.- ดอกเบี้ย 0.25% (48 งวด)

03 เงินกู้ค่าเล่าเรียนบุตรในส่วนเกินสิทธิ์

วงเงินกู้ตามจ่ายจริง ไม่เกิน 50,000.-/บุตร 1 คน
ดอกเบี้ย 0.25% (12 งวด)

04 เงินกู้เพื่อการศึกษาของตนเอง

วงเงินกู้ตามจ่ายจริง ดอกเบี้ย 0.25% (12 งวด)

05 เงินกู้ซื้อวัสดุอุปกรณ์การศึกษาของบุตร

วงเงิน 50,000.- ดอกเบี้ย 0.25% (12 งวด)

06 เงินกู้เพื่อซ่อมแซมหรือเช่าที่อยู่อาศัย

วงเงิน 100,000.- ดอกเบี้ย 2% (48 งวด)

07 เงินกู้เพื่อซื้อหรือซ่อมแซมยานพาหนะ

วงเงิน 50,000.- ดอกเบี้ย 2% (36 งวด)

08 เงินกู้เพื่อสุขภาพการออกกำลังกาย

วงเงิน 30,000.- ดอกเบี้ย 2% (36 งวด)

09 เงินกู้เพื่อประกอบกิจกรรมด้านวัฒนธรรม

- แต่งงาน/ฮัจย์/บวช วงเงิน 100,000.- ดอกเบี้ย 2% (48 งวด)
- ขึ้นบ้านใหม่/งานศพ วงเงิน 50,000.- ดอกเบี้ย 2% (36 งวด)

10 เงินกู้เพื่อซื้อประกันชีวิต

วงเงิน 50,000.- ดอกเบี้ย 2% (36 งวด)

การให้บริการเงินยืม 2 ประเภท ไม่มีดอกเบี้ย



วงเงิน 6,000 บาท

เงินยืมเพื่อค่าตัดชุด
ข้าราชการ/เครื่องแบบ

วงเงิน 10,000 บาท

เงินยืมเพื่อตัดชุดครุย

สวัสดิการเพื่อลดรายจ่าย
สินเชื่อที่อยู่อาศัยอัตราดอกเบี้ยพิเศษ



- ธนาคารกรุงเทพ
- ธนาคารกรุงไทย
- ธนาคารอาคารสงเคราะห์
- ธนาคารอิสลาม
- ธนาคารออมสิน

การขึ้นทะเบียนสิทธิ/ขยายสิทธิ
สำหรับบุคลากร ญาติสายตรง และผู้เกษียณ
(ประกันสังคม/บัตรทอง)

การขึ้นทะเบียนสิทธิญาติสายตรง
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (ประกันสังคม/บัตรทอง)

บุคลากรมหาวิทยาลัยฯ ที่ปฏิบัติงานอยู่

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานเงินรายได้ พนักงานมหาวิทยาลัยฯ

- ต่ำกว่า ระดับปริญญาตรี (อายุงาน 3 ปีขึ้นไป)
- ปริญญาตรีทั่วไป (อายุงาน 1 ปีขึ้นไป)
- ปริญญาโท (อายุงาน 1 ปีขึ้นไป)
- ปริญญาเอก/วุฒิบัตร (อายุงาน 1 ปีขึ้นไป)



บุคลากรมหาวิทยาลัยฯ ที่เกษียณอายุ/ลาออก

- เกษียณอายุราชการ 60 ปี
- เกษียณอายุราชการก่อนกำหนด หรือลาออก

ปฏิบัติงาน 20 ปีขึ้นไป

สวัสดิการ ด้านสุขภาพ



ช่องทางพิเศษบุคลากร ม.อ.

เข้ารับการรักษาเบื้องต้นที่คลินิกปฐมภูมิก่อน
แล้วส่งต่อเฉพาะทาง

ลดหย่อนส่วนเกินสิทธิ

ให้บุคลากรมหาวิทยาลัยและญาติสายตรง
ตนเอง 50% ญาติสายตรง 30%

ขยายสิทธิให้แก่ผู้เกษียณ/ลาออก

ผู้ลาออกและญาติสายตรงเข้ามารับการรักษาที่โรงพยาบาล
ได้ทั้งสิทธิประกันสังคมและสิทธิหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า
(ต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 20 ปี)

สวัสดิการเกษียณอายุ



มหาวิทยาลัยมอบหมายให้ชมรมรักษ์ ม.อ.
สร้างความเชื่อมโยงระหว่างสมาชิกชมรมรักษ์ ม.อ. กับมหาวิทยาลัย
เพื่อให้เกิดความรักความผูกพัน

จัดทัศนศึกษาไปต่างประเทศ หรือของที่ระลึก

จัดงานปัจฉิมนิเทศผู้เกษียณ

จัดงานสดุดีวันเกษียณอายุ

ชมรมรักษ์ ม.อ.

สวัสดิการหลังเกษียณ

ข้าราชการ

สิทธิประโยชน์อื่นกรณีเลือกรับบำนาญ

เมื่อท่านเลือกรับบำนาญ ท่านจะได้รับบำนาญรายเดือน
และมี สิทธิประโยชน์ที่เกี่ยวเนื่อง ดังนี้

1

บำเหน็จดำรงชีพ

ได้รับเป็นเงินก้อน
เพื่อใช้จ่ายในการดำรงชีพ

2

บำเหน็จค้ำประกัน

เป็นหลักประกัน
ให้แก่ผู้รับเงินบำนาญ

3

บำเหน็จตกทอด

จ่ายให้แก่ทายาท
เมื่อผู้รับบำนาญเสียชีวิต

4

เงินช่วยพิเศษ

ช่วยเหลือเป็นกรณีพิเศษ
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

5

เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล

เบิกค่าใช้จ่ายในการรักษา
พยาบาลตามสิทธิที่กำหนด

6

เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร

สนับสนุนค่าใช้จ่าย
ด้านการศึกษาของบุตร

สิทธิประโยชน์เหล่านี้จัดทำขึ้นเพื่อดูแลและสร้างความมั่นคงให้แก่ผู้รับบำนาญและครอบครัว

ลูกจ้างประจำ

สิทธิประโยชน์อื่นกรณีเลือกรับบำนาญ

เมื่อท่านเลือกรับบำนาญ ท่านจะได้รับบำนาญรายเดือน
และมีสิทธิประโยชน์ที่เกี่ยวเนื่อง ดังนี้



1 บำเหน็จค้ำประกัน

กรมบัญชีกลาง ออกหนังสือรับรอง
บำเหน็จตกทอดส่วนที่เหลืออยู่
(หักเงิน บำเหน็จดำรงชีพที่ขอรับไป
แล้ว) เพื่อให้ผู้รับบำนาญไปใช้เป็น
หลักประกัน



2 บำเหน็จตกทอด

คือ เงินที่รัฐจ่ายเพื่อบรรเทาความ
เดือดร้อนให้แก่ ทายาทของผู้รับ
บำนาญที่ถึงแก่ความตาย ซึ่งจ่าย
เป็นเงินก้อนครั้งเดียว



สิทธิประโยชน์เหล่านี้จัดทำขึ้นเพื่อดูแลและสร้างความมั่นคงให้แก่ผู้รับบำนาญและครอบครัว

พนักงานมหาวิทยาลัย

1 กองทุนพนักงานมหาลัยวิทยาลัย

ผู้เกษียณอายุงาน สามารถเบิกจ่าย
จากยอดสะสมก่อนเกษียณ



ไม่เกิน 250,000 บาท

2 กองทุนประกันสังคม

บำนาญชราภาพประกันสังคม คือ
เงินรายเดือนตลอดชีวิต
สำหรับผู้ประกันตน (ม.33/ม.39)
ที่อายุครบ 55 ปีบริบูรณ์



สร้างหลักประกันที่มั่นคง
เพื่อชีวิตหลังเกษียณอย่างมั่นใจ

3 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

การจ่ายเงินสำหรับสมาชิก
ที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ

1. แจ้งขอรับเงิน
2. คงเงิน
3. โอน PVD ไป RMF
4. เงินงวด

วางแผนวันนี้ เพื่ออนาคตที่มั่นคงของคุณ
งานสวัสดิการ มหาวิทยาลัย มุ่งมั่นดูแลคุณตลอดไป

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม
งานสวัสดิการ กองบริหารงานบุคคล

เว็บไซต์
https://hr.psu.ac.th

พนักงานเงินรายได้

สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ เพื่อความมั่นคงในอนาคต



1



กองทุนพนักงานเงินรายได้

ค่ารักษาพยาบาลสามารถเบิกจ่ายจากยอดสะสมก่อนเกษียณ



2



กองทุนประกันสังคม

บำนาญชราภาพประกันสังคม คือเงินรายเดือนตลอดชีวิต
สำหรับผู้ประกันตน (ม.33/ม.39) ที่อายุครบ **55** ปีบริบูรณ์



3



กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

การจ่ายเงินสำหรับสมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ

1.  แจ้งขอรับเงิน
2.  คงเงิน
3. 

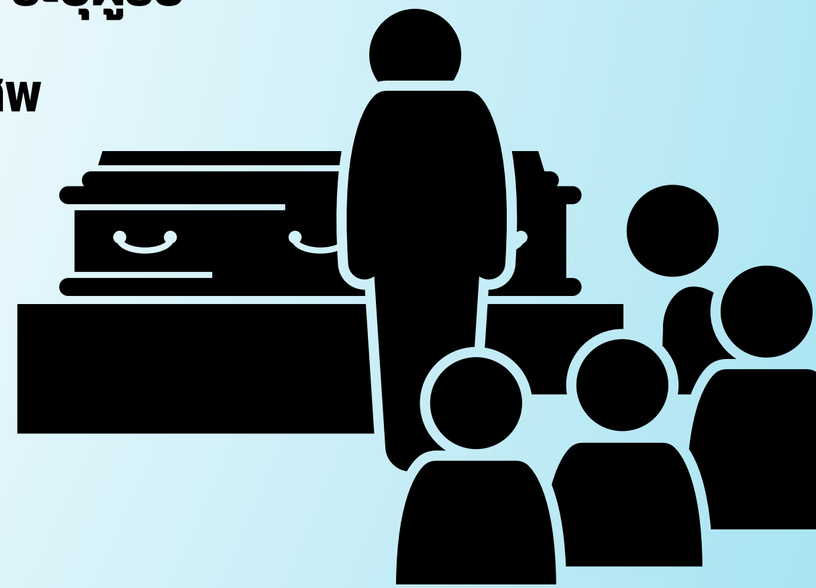
โอน PVD ไป RMF
4.  เงินงวด

มั่นคง | ออมวันนี้ | มีอนาคตที่ดี | ดูแลคุณตลอดเส้นทาง

เสียชีวิต

สวัสดิการสงเคราะห์บุคลากรถึงแก่กรรม

- ☑ เงินช่วยเหลือค่าทำศพ 3 เท่าของเงินเดือน (ขรก. ลจป. พ.ม พ.เงินรายได้) ระบุผู้รับ
- ☑ เงินบำเพ็ญกุศลศพ 50,000 บาท หนังสือรับรองแสดงการเป็นผู้จัดการศพ
- ☑ เงินค่าชดเชย (พ.ม. พ.เงินรายได้) ระบุผู้รับ
- ☑ เงินจากการประกันอุบัติเหตุม.อ. (40,000)
- ☑ เงิน ชพค. /ชพส. ระบุผู้รับ
- ☑ กองทุนประกันสังคม ค่าทำศพ 50,000 บาท และเงินสงเคราะห์กรณีตาย
- ☑ สหกรณ์ออมทรัพย์ 400,000 บาท
- ☑ เงินบำเพ็ญกุศลศพ 3,000 บาท



หากเสียชีวิตจากอุบัติเหตุรับเพิ่มจากประกันฯ 160,000 บาท และจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (EASTSPRING) 1 เท่าของจำนวนเงินในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามที่มีสิทธิ์ได้รับขั้นต่ำ 10,000 บาทสูงสุดไม่เกิน 2,000,000 บาท

งานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์

“เราจะพัฒนาทุกก้าวของการให้บริการให้ทันสมัย ใส่ใจ และตอบโจทย์บุคลากรอย่างแท้จริง”


อชิดา นิลรัตน์
(แป้น)


ภารดี แท่นทอง
(กุ้ง)


อทิตยา ทองจีด
(ทิพ)


พรศรี สว่างล้ำเลิศศิริ
(กุ้ง)


สมบูรณ์ บัวเทพ
(บ่าว)


ธนิดา ชัยพันธ์
(แป้ง)


พิจิตรา แก้วมี
(แคป)

ขอบคุณค่ะ **โทร.2051 , 2053 , 2054**